



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ នៅលាស់ ន្រែចម្លាកស្រី

នគរបាលនគរបាល  
លេខ..នានា/សន្លឹ-២៨

នគរបាល

ស្ថិតិ

ការនគរបាលដើម្បីការអនុវត្តន៍យុទ្ធសាស្ត្រ និង នគរបាលនគរបាល  
នៃក្រសួងនគរបាលនគរបាល និង នគរបាលនគរបាលនគរបាល  
នគរបាលនគរបាលនគរបាល និង នគរបាលនគរបាលនគរបាល

នគរបាលនគរបាល

- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីនគរបាលនគរបាលការបណ្តាញក្រកម្មជា
- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមហ៊ុន នស/កភ/០៩០៤/១៧៤ ចុះថ្ងៃទី ១៩ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៤ ស្តីពី  
ការនៃការការបណ្តាញក្រកម្មជា
- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមហ៊ុន នស/កភ/០៩០៦/១៧៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យ  
ប្រើប្រាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទេនកណ្ឌារម្ភម្រឿន
- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមហ៊ុន នស/កភ/០៩០៩/១៧៤ ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែ មករា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែល  
ប្រកាសឱ្យប្រើប្រាប់ស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលក្រសួងនគរបាលនគរបាល
- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមហ៊ុន នស/កភ/០៩១០/១៧៤ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ មេសា ឆ្នាំ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំ  
និងការប្រព្រឹត្តិទេនកណ្ឌារម្ភម្រឿន
- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមហ៊ុន នស/កភ/០៩១១/១៧៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ មករា ឆ្នាំ ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំ និង  
ការប្រព្រឹត្តិទេនកណ្ឌារម្ភម្រឿន
- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមហ៊ុន នស/កភ/០៩១២/១៧៤ ចុះថ្ងៃទី ១១ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៣ ស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលក្រសួងនគរបាល
- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមហ៊ុន នស/កភ/០៩១៣/១៧៤ ចុះថ្ងៃទី ១២ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៤ ស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលក្រសួងនគរបាល
- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមហ៊ុន នស/កភ/០៩១៤/១៧៤ ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៥ ស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលក្រសួងនគរបាល
- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមហ៊ុន នស/កភ/០៩១៥/១៧៤ ចុះថ្ងៃទី ១៤ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៥ ស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលក្រសួងនគរបាល
- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមហ៊ុន នស/កភ/០៩១៦/១៧៤ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៥ ស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលក្រសួងនគរបាល
- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមហ៊ុន នស/កភ/០៩១៧/១៧៤ ចុះថ្ងៃទី ១៦ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៥ ស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលក្រសួងនគរបាល
- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមហ៊ុន នស/កភ/០៩១៨/១៧៤ ចុះថ្ងៃទី ១៧ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៥ ស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលក្រសួងនគរបាល
- បានយើងរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមហ៊ុន នស/កភ/០៩១៩/១៧៤ ចុះថ្ងៃទី ១៨ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៥ ស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលក្រសួងនគរបាល
- យោងតាមសំណើរបស់អ្នម្រូក្រសួងនគរបាលនគរបាល

ផ្លូវការទី២  
អនុមាយនគរបាលខេត្តកណ្តាល

ចាប្រា ១១ . -

- អគ្គនាយកដ្ឋានកណ្តាល មានលេសកកម្មធ្វើឱ្យសំណងទូរការអនុវត្តច្បាប់ និងបន្ទាយពីតាមស្ថិភ័យ  
កណ្តាល តាមការ ។
- ផ្តល់សេវាលំអូកជាប់ពន្លួយមាន ការផ្តល់ព័ត៌មាន អប់រំ ពង្រល់ណែនាំ ដើម្បីឱ្យអូកជាប់កន្លែ  
ប្រតិបត្តិក្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ និងបន្ទាយពីតាមស្ថិភ័យ
  - អនុវត្តកម្មវិធីចាប់បង្កើ ដោយការធ្វើសនកម្ម ការអនុវត្តិតាមការពិនិត្យនិងអនុវត្តនៅលម្អិត  
តាមការកំណត់ នៃបន្ទាយពីតាមស្ថិភ័យ ចំពោះអូកជាប់កន្លែដើម្បីបន្ទាយពីតាមប្រតិបត្តិក្រឹមត្រូវ  
តាមច្បាប់ និងបន្ទាយពីតាមស្ថិភ័យ

- ប្រមូលចំណុលទេស តាមការអនុវត្តក្រឹមត្រួវទ្វាប់ និងបទយុទ្ធសាស្ត្រកិច្ចរដ្ឋមាន និងបន្ថែមបន្ថែមក្នុងក្រឹមត្រួវទ្វាប់
- ពួកសោរ និងការអនុវត្តក្រឹមត្រួវទ្វាប់ ដើម្បីតាមការអនុវត្តកិច្ចរដ្ឋមានក្នុងក្រឹមត្រួវទ្វាប់
- អនុវត្តក្នុងក្រឹមត្រួវទ្វាប់ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព មានការទទួលខុសត្រូវខ្លះ និងសៀវភៅក្នុងក្រឹមត្រួវទ្វាប់ ដើម្បីការអនុវត្តក្នុងក្រឹមត្រួវទ្វាប់
- អនុវត្តកោលការណ៍យុទ្ធសាស្ត្រការអនុវត្តកិច្ចរដ្ឋមាន ដើម្បីបង្កើនជំនួយការការពាណិជ្ជកម្មក្នុងក្រឹមត្រួវទ្វាប់
- បន្ទូយការចំណាយរបស់រដ្ឋមានការក្រឹមត្រួវទ្វាប់ ក្នុងការរៀបចំក្រឹមត្រួវទ្វាប់ និងកិច្ចសំណើរការបន្ថែមខ្លួន ធ្វើឱ្យមានការសាមញ្ញ ចំពោះក្រុមការរៀបចំ និងបន្ទូយចំណាយរបស់អ្នកជាប់ក្នុងក្រឹមត្រួវទ្វាប់
- បន្ថែមសមត្ថភាព ចំណែក: ដឹងអល់មត្ដិតកិច្ចរដ្ឋមានជាប្រចាំ ដើម្បីបំពេញការងារខ្លួនមានប្រសិទ្ធភាព
- បន្ថែមប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រង តាមរយៈគោលនយោបាយ កិច្ចសំណើរការការងារ និងប្រតិបត្តិការងារ ដែលមានការទ្វាប់ខាងក្រោម ទៅក្នុងការការងារ និងមានការទទួលខុសត្រូវខ្លះ ចំពោះការការងារ បន្ថែមទៀត ។

## ចារ្យទាំងទី ២ -

- អត្ថបាយកម្មានកិច្ចរដ្ឋមាន មានការកិច្ចជាអាជីវិធម៌ទៅទេ ។
- រៀបចំគោលនយោបាយរបស់អ្នកជាប់ក្នុងកិច្ចរដ្ឋមាន និងការប្រមូលទេសត្រួវបែងបន្ថែមបន្ថែមក្នុងក្រឹមត្រួវទ្វាប់
  - រៀបចំសេចក្តីក្រារនយោបាយ សិទ្ធិបន្ទូយការកិច្ចរដ្ឋមាន កំណត់បញ្ជីកសានចំពោះតាម និងសិទ្ធិការ ដែលអ្នកជាប់ក្នុងក្រឹមត្រួវទ្វាប់ ឬក្នុងការការងារ ក្នុងក្រឹមត្រួវទ្វាប់ និងផ្តល់ជូន រដ្ឋមានការកិច្ចរដ្ឋមាន
  - កំណត់មូលដ្ឋានកិត្តិកិច្ចរដ្ឋមាន ឬក្នុងកិច្ចរដ្ឋមាន ឬក្នុងការការងារ ដែលក្នុងក្រឹមត្រួវទ្វាប់ និងជូន កំណត់មូលដ្ឋាន
  - គណនោ និងប្រមូលប្រាក់កិច្ចរដ្ឋមាន ប្រាក់កិច្ចរដ្ឋមាន និងប្រមូលប្រាក់កិច្ចរដ្ឋមាន និងចំណុលយុទ្ធសាស្ត្រ
  - កសាងកម្មវិធី និងអនុវត្តការងារសរស់រក្សាទំពោះអ្នកជាប់ក្នុងកិច្ចរដ្ឋមាន
  - ទទួលបន្ទូកសហប្រតិបត្តិការអនុវត្តកិច្ចរដ្ឋមាន
  - អនុវត្តនោសទំណុកតាមត្រួវប់ ចំពោះអ្នកជាប់ក្នុងកិច្ចរដ្ឋមាន ឬក្នុងការការងារ ដែលសំនើសបន្ទូយក្នុង នានាស្ត្រកិច្ចរដ្ឋមាន

- ចូលរួមរៀបចំកំពង់ជិកាជាតិប្រចាំឆ្នាំ ដើម្បីបញ្ចូលទៅក្នុងសេចក្តីត្រានឹងប៊ស្ថិភ័យវិញ  
សំរាប់ការគ្រប់គ្រងប្រចាំឆ្នាំនីមួយា ។

អគ្គនាយកដ្ឋានពន្លឺមាន ដឹកនាំដោយអគ្គនាយកមួយរឿង និងមានអគ្គនាយករងមួយចំនួន  
ជាដំឡើយការ ។

#### ចាយ្សាខ ១៣ . -

អគ្គនាយកដ្ឋានពន្លឺមាន ជាមួយពាណិជ្ជកម្ម មានប្រព័ន្ធទាត់កំងងកការ ទទួលខុសត្រូវគ្រប់គ្រង  
ទូទៅនឹងប្រទេស និងគ្រួសារការអនុវត្តបញ្ជាផ្ទុកិត្តិស្ថិតិពន្លឺមាន តាមការកំណត់របស់ក្រសួង  
សេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ។

#### ចាយ្សាខ ១៤ . -

អគ្គនាយកដ្ឋានពន្លឺមាន រូមមាននាយកដ្ឋានចំណុះចំនួន នៃ នៅថ្ងៃកំណើន និងអង្គភាព  
មួលដ្ឋាន អូចខាងក្រោម ។

#### ៩-ផ្លូវការនិងលក្ខណៈ ។

- នាយកដ្ឋានបុគ្គលិក និងមួយពាណិជ្ជកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុ
- នាយកដ្ឋានព្រោះ វិវាទ និងស្ថិតិ
- នាយកដ្ឋានសេវាអ្នកជាប់ពន្លឺ និងបំណុលពន្លឺ
- នាយកដ្ឋានគ្រួសារការអនុវត្តិស្ថិតិ
- នាយកដ្ឋានកំណត់តិមានវិញ្ញា
- នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងអ្នកជាប់ពន្លឺចំ
- នាយកដ្ឋានសវនកម្មសហគ្រាល់

#### ១០-អនុគមនាគារ ។

- នៅខេត្ត-ក្រុងនីមួយា មានសារាកន្លឺមាត្រាខេត្ត-ក្រុង ដែលដឹកនាំដោយប្រធានមួយរឿង មានចំណាំ  
ស្ថិតិអនុប្រធាននាយកដ្ឋាន និងមានអនុប្រធានមួយចំនួន ជាដំឡើយការ ។
- នៅស្រុក- ខេណ្ឌ មានស្ថាក់ការពន្លឺមាត្រាស្រុក- ខេណ្ឌ "ថ្ងៃកំសើសាងិយាល័យពន្លឺមាត្រាខេត្ត- ក្រុង"
- នៅមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ អាចកំណត់បញ្ជីកសារាកន្លឺមាត្រាមានខេណ្ឌ នៃការតាមិត្តិភាព  
និងក្រុងមួយចំនួនឡើង "ថ្ងៃកំសើសាងិយាល័យពន្លឺមាត្រាខេត្ត- ក្រុង" តាមការចំណាត់ ។

អង្គភាពនេះនឹងបានដោយការគ្រប់គ្រងប្រចាំឆ្នាំ នៅខេត្ត-ក្រុងនីមួយា ។

## ចង្វារ ១៥. -

- នាយកដ្ឋានមួយគ្នាបិក និងរដ្ឋបាល ពីរភ្នែរតុ មានការគិចចូលទៅទេ។
- ព្រៃបចំ និងអធុវត្ថុគោលនយោបាយ និងតិចិតិ ដើម្បីថែរក្សាសំណើកសាម្រប្រើកម្ពស់ និងតាមគិតិស្សការងារ លើកសរសើរ អាក់កិចំយ និងកាំបាយមត្តិកម្ពស់។
  - ព្រៃបចំប្រាក់បៀវត្ស និងក្របខ័ណ្ឌប្រាក់កំណើន និងរបបឧបត្ថម្ភបច្ចុប្បន្ន គោលនយោបាយ ជាទាក់បែងសង្គម របបសំកាលលំពេ និងធ្វើការពេម្ពិនកំប្រាក់បៀវត្សប្រចាំឆ្នាំ ក្រប់គ្រងសិតិ និងសណ្ឋាគារបៀវត្សមត្តិប្រចាំឆ្នាំ ត្រីមត្តិកម្ពស់។
  - ព្រៃបចំសំណើទៅថ្ងៃកំសិកទាំងអគ្គនាយកដ្ឋាន ដើម្បីរាក់ថ្ងៃនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងពីរភ្នែរតុ ពិនិត្យ និងសំឡេច ស្ថិតិការពេងកំង ផ្លាស់ប្តូរ សុខិយ្យាជែងក្របខ័ណ្ឌ សុំឈប់កិត្តការងារ និងជាក់សិរិច្ឆេលនិវត្ថិករបស់មត្តិកម្ពស់។
  - ព្រៃបចំគោលនយោបាយ ធ្វើដែលការក្របខ័ណ្ឌ ប្រើសិស និងបណ្តុះបណ្តាលមត្តិកម្ពស់។
  - ជំនួយដៅករដ្ឋបាលប្រចាំថ្ងៃដោយជ្រើសរើស នៅអគ្គនាយករបៀនអស់
  - ព្រៃបចំគោលនយោបាយ តិចិតិ និងសេចក្តីណែនាំដែលចាំបីក្នុងដៅករដ្ឋបាល ពីរភ្នែរតុ
  - បន្ថីតប្រត់ប្រង់ដើម្បីបង់ចែកនិងប្រព័ន្ធលំកលំងកសារសិទ្ធិស្អាមទាំងអស់ ដែលមានប្រភពកិត្តិក្នុង និងក្រោមអគ្គនាយកដ្ឋានមត្តិកម្ពស់។
  - ព្រៃបចំ និងគ្រប់គ្រងបណ្តុះបណ្តាល ដែលរក្សាតារ ជ្រើសរើស ទេរសម្រួលបស់អគ្គនាយកដ្ឋាន កម្ពស់។
  - ស្រីសំណើបើកតុលីវាសំកប់ដ្ឋានកំណើនកលំមពេរបាយ និងសម្រារ៖ ចាំបាច់សំកប់បំពេញការងារ អស់គ្រប់នាយកដ្ឋាន និងសារាកម្ពស់។
  - ពោះកុម្ភ និងគ្រប់គ្រងកលំងកសារ សិទ្ធិស្អាមដែលទាក់ទងនឹងការងារជំនាញ និងការងារ មត្តិកម្ពស់។
  - គ្រឿកដិតិស្សការប្រើប្រាស់មួលនិតិ និងសម្រារ៖ ដែលទទួលបានពីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងពីរភ្នែរតុ និងប្រភពដោយខ្លួន ដើម្បីនិយាយការប្រើប្រាស់មួលនិតិ និងសម្រារ៖ ទាំងនេះបានគ្រឿមត្រូវ និងចំនួនដោយ។
  - កត់ត្រា និង រក្សាទុកបណ្តិតណានៅយុវ និងលិខិតយុត្តិការរៀបចំដែលទទួលបានពីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងពីរភ្នែរតុ និងប្រភពដោយខ្លួន ដើម្បីនិយាយការប្រើប្រាស់មួលនិតិ និងសម្រារ៖ ទាំងនេះបានគ្រឿមត្រូវ និងចំនួនដោយ។
  - គ្រប់គ្រងចលនទ្រព្យ និង អចលនទ្រព្យ សម្រួលិតសម្រារ៖ គ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់ ការរៀបចំ ជ្រើសរើសសម្រារ៖ ហិរញ្ញវត្ថុរបស់អគ្គនាយកដ្ឋានកម្ពស់។

នាយកដ្ឋានបុគ្គលិក និងរដ្ឋបាល ហិរញ្ញវត្ថុ ដ៏រាយប្រជាមួយឱ្យ និងមានអនុប្រជានេះ មួយចំនួនជាដំឡើយការ។

## ចារច្បាប់ ១៦ -

- នាយកដ្ឋានប្រជាប័ណ្ណ និងស្ថិតិ មានការកិច្ចអ្នកទេវា ។
- ព្រៀបចំសេចក្តីប្រាងបន្ទូនក្នុងទំនាក់ទំនងនិងបណ្តាញផ្សេងៗ
  - ព្រៀបចំ និង លើកសំណើក៏កែប្រចាំពេលបន្ទូមចំណុចខ្លះខាងក្រោមច្បាប់ អនុក្រឹក ប្រកាស សាកចានស្ថិតិកណ្តុងផ្សេងៗ
  - ព្រៀបចំធ្វើយកបន្ទូនក្នុងទំនាក់ទំនងនិងនិតិកម្មសារពិភពលោក
  - ចងក្រោងច្បាប់ និងលិខិតបន្ទូននានាស្ថិតិកណ្តុងផ្សេងៗ ជាការសាធារណ៍ និងការសាយរោស
  - ព្រៀបចំ និង ចូលរួមចំណុចប្រជាប្រឈម ដើម្បីធ្វើសារការយកទំនួចត្រួតត្រូវជាមួយបណ្តា ប្រទេសនានា
  - ព្រៀបចំកិច្ចសហប្រតិបត្តិការសារពិភពលោកជាមួយអង្គភាពអនុវត្តជាតិ និងបណ្តាប្រទេសផ្សេងៗ
  - ព្រៀបចំគោលនយោបាយ ឬទូទៅ កម្មវិធី និងសេចក្តីណែនាំ ទំនួចត្រួតត្រូវជាមួយ និង កំណត់មានផ្សេងៗ និងនិតិវិធីដោះស្រាយការកែវា
  - កសាងដែនការប្រចាំថ្ងៃ ស្ថិតិការដោះស្រាយការកែវា
  - តាមដានការអនុវត្តគោលនយោបាយ និងលទ្ធផលកិតម្យវិធីដោះស្រាយការកែវា
  - ផ្តល់ការកំណត់ការខ្លះខាត និងចំណុចខ្សោយនៃច្បាប់ស្ថិតិកណ្តុងផ្សេងៗ
  - ក្របប្រជានាក់កែវាដែលត្រួតពិនិត្យការងារអ្នកជាប់ពួន និងអគ្គនាយកដ្ឋានក្នុងកណ្តុងផ្សេងៗ
  - ព្រៀបចំសេចក្តីសំណងចំណែកអគ្គនាយក ឬសេចក្តីសំណងទំនាក់ទំនងនិងការងារអនុវត្តកម្មវិធី
  - ព្រៀបចំប្រាកេណ្ឌការកំណត់កំណត់ការស្ថិតិការក្រោមប្រជាប់ត្រង់
  - កំណត់និធីការនៃការកែវាដែលអ្នកជាប់ពួន និងលទ្ធផលនៃការស្នើមេដី
  - ប្រមូលផ្តើកល់ស្ថិតិការកែវាកំណត់ទំនួចសម្រាប់មូលដ្ឋានកំណត់ពួន

- រៀបចំកម្មវិធី និងបណ្តុះបណ្តាលមត្រិវាទ
- រៀបចំគោលនយោបាយយុទ្ធសាស្ត្រសារពើក្នុង វិភាគ និងធ្វើការក្រោករណ៍ចំណូលកន្លែងរាយ សំរាប់រេដឹង មង្គល និង
- រៀបចំគោលនយោបាយយុទ្ធសាស្ត្រ និងថ្មីបន្ថែមសំរាប់ធ្វើការនៅយុទ្ធមួនចំណូលកន្លែងរាយ ឬ សេចក្តីណែនាំនោះនោះទាំងនឹងការងារទាំងនេះនិងការងារទាំងនេះសិទ្ធិប្រកាស
- តាមអាជីវស្ថិតិអ្នកជាប់ក្នុង ឬកសរុបកំពើមានកីត្តិការនៅយុទ្ធមួនចំណូលកន្លែងរាយ និងការចាត់ថែង សិទ្ធិប្រកាសរបស់អ្នកជាប់ក្នុង ក្នុងរបៀបស្តីធម្មប្រកាស និងរបៀបម៉ោករាយ
- កសាងដែលការចំណូលកន្លែងរាយប្រចាំខ្សោះតាមពេលវេលាកំណត់
- តាមអាជីវស្ថិតិអ្នកជាប់ក្នុងនៅពីរនៃការចំណូលកន្លែងរាយប្រចាំខ្សោះ
- រៀបចំបាយការណ៍កំពើមានស្ថិតិការគ្រប់គ្រងប្រមូលកន្លឹម
- រៀបចំ និងគ្រប់គ្រងកសាងដោះក្នុង និងកំណត់ស្តីរការជាក់លាក់នោះ នាក់ទិន្នន័យ និងនិត្តិន័យ កន្លែងរាយ
- អនុវត្តជាមួយចុះក្នុងអ្នកជាប់ក្នុង និងកំណត់ស្តីរការជាក់លាក់នោះ នាក់ទិន្នន័យ និងនិត្តិន័យ កន្លែងរាយ
- រៀបចំកម្មវិធី និងបណ្តុះបណ្តាល ស្ថិតិ និងដែលការ អល់មត្រិកន្លែងរាយ ។

នាយកដ្ឋានច្បាប់ វិភាគ និងស្ថិតិ ដឹកនាំដោយប្រជាធិបតេយ្យ និងមានអនុប្រជាធិបតេយ្យចំនួន ដោដ្ឋូយករាយ ។

## ចាយ្យត្រា ១៧ . -

- នាយកដ្ឋានសេវាអ្នកជាប់ក្នុង និងបំណុលកន្លឹម មានការកិច្ចកម្មចន្ទោះ ។
- រៀបចំគោលនយោបាយ និងកម្មវិធី ដើម្បីតាំងឡើងក្នុងអ្នកជាប់ក្នុង
  - កសាងគោលនយោបាយ និងនិត្តិន័យ និងកំណត់ស្តីរការជាក់លាក់នោះ នាក់ទិន្នន័យ និងនិត្តិន័យ កន្លែងរាយ
  - កសាងយុទ្ធសាស្ត្រសេវាអ្នកជាប់ក្នុង ដើម្បីតាមការឱ្យអ្នកជាប់ក្នុងយល់អំពីការត្រួតពិនិត្យការងារ និងការកោរក្រុមប្រតិបត្តិបន្ថែមយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការងារ ។

- ធ្វើការប្រារាំងដោយឱ្យមានការស្ថិតិថ្មីបណ្តាបញ្ញា នៃលកាត់កំពុងទេវិនការផ្តល់  
សេវាអ្នកជាប់កញ្ចប់ ដើម្បីកំណត់ចុះក្រុរការកំពិនាទ និងធ្វើការប្រើប្រាស់សេវាអ្នកជាប់កញ្ចប់  
អ្នកជាប់កញ្ចបាមួយក្នុងនឹមួយា
- ព្រៀបចំ និងថែរក្សាលេស្តីរក្សាគម្រោងរវាងកិច្ចការនឹងការផ្តល់សេវាអ្នកជាប់កញ្ចប់
- ព្រៀបចំសិក្សាសាលា អប់រំ សូរធម៌ និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាសាសារណ៍ ស្ថិតិប្រហែលកញ្ចប់  
នឹមួយា ដោយឱ្យមានលទ្ធផន្លំការងារកំណត់ប្រភេទ ការបង្កើតកំពុង ការបំពេញសំណុំ  
ឲ្យបាន.
- ព្រៀបចំនិងសូរធម៌រក្សាលេស្តីរក្សាមគ្គទេសកំពិនាទ ដូចជាប័ណ្ណកម្មណ៍រូបរាង ក្នុងលេស្តីរក្សា  
ណែនាំ សំរាប់អ្នកជាប់កញ្ចប់ប្រចាំពាន់
- កិច្ចក្រឹមឈឺឯក និង ធ្វើអេឡិចត្រូនិកបណ្តាលការកំពិនាទនៃលកាត់  
តារាងក្នុងសូរធម៌ ដើម្បីជាតាមការកំពិនាទទាំងនេះទៅ: ឬ និងជាកំពិនាទ
- បន្ថែមទៀតមួយទៀតឱ្យលិខិតធ្វើឱ្យបានលាយលីក្នុងក្រុង និងការមួយសំណុំ ទូសារ នូងការធ្វើឱ្យការ  
ទៅនឹងសំណុំរបស់អ្នកជាប់កញ្ចប់ ដើម្បីជាពាណិជ្ជការនូវការ
- ចងក្រោម និងបន្ថែមការងារទីផ្សារទៅសំណុំដើម្បីបានត្រួតពារិកការកំពិនាទ ដើម្បី  
មន្ត្រីសេវាអ្នកជាប់កញ្ចប់ ក្នុងការក្រោមនូវការកំពិនាទ និងគុណភាពនៃទូទៅនៃប្រព័ន្ធដែល  
ធ្វើឱ្យការកំពិនាទនឹងសំណុំរបស់អ្នកជាប់កញ្ចប់
- ព្រៀបចំកម្មវិធី និងបណ្តុះបណ្តាលជូនមន្ត្រីសេវាអ្នកជាប់កញ្ចប់
- ព្រៀបចំដែនការ និងកម្មវិធីសេវាអ្នកជាប់កញ្ចប់ប្រចាំថ្ងៃ
- គ្រឿនិតិស្សការអនុវត្តគោលនយោបាយ និងសម្រួលសំណងចាន់កិត្តិរិតិសេវាអ្នកជាប់កញ្ចប់
- បន្ថែមទៀតមួយទៀតឱ្យការជានេសក្នុងមុខរបរអ្នកជាប់កញ្ចប់ និងស្ថាប័នការកំពុងនោះ
- អភិវឌ្ឍន៍ការកំណត់លាក់តាមប្រព័ន្ធក្នុងក្នុងការកំណត់លាក់តាមប្រព័ន្ធ នៃលកាត់ការកំណត់លាក់តាមប្រព័ន្ធ
- បង្ហាញអាយុយើរក្សាការនៃនគរបាយអ្នកជាប់កញ្ចប់ តាមរយៈការចងក្រោមការសង្គមទិន្នន័យ  
និងទីផ្សារឱ្យស្ថិតិ
- ធ្វើការសេវាប្រារាំង ស្ថិតិការកោរប្រិបត្តិរបស់អ្នកជាប់កញ្ចប់ ចំណោះការប្រមូលបំណុលកញ្ចប់  
និងបណ្តាលកិនទោ និង ការអនុវត្តការប្រមូលបំណុលកញ្ចប់
- កសាងគោលនយោបាយ និងនគរបាយប្រមូលបំណុលសារកំពុង និងវិធានការតីតាមការកំណត់លាក់តាមប្រព័ន្ធ
- បន្ថែមប្រសិទ្ធការនៃយុទ្ធសាស្ត្រប្រមូលបំណុលកញ្ចប់

- រៀបចំនីតិវិធី សេចក្តីផលទាំង ក្នុងនិគិតស្ថិកការប្រមូលបំណុលទូ និងបណ្តុះបណ្តាល ស្ថិកការប្រមូលបំណុលទូ
- កសាងដែលការប្រមូលបំណុលទូប្រចាំឆ្នាំ
- កំណត់ និងរៀបចំនិសអ្នកជាប់បំណុលទូជាអាជិភាព យោយផ្ទើកលើហានិភ័យ
- ដាក់ខ្សែក្រុងការប្រមូលបំណុលទូ និងកម្មវិធី ស្ថិកការប្រមូលបំណុលទូ
- តាមអាជលទ្ធផលនៃការអនុវត្តន៍វគ្គនៃការប្រមូលបំណុលទូ ចំពោះអ្នកជាប់ពួកផែលមានភាពស្ថិតស្ថាលូ ឬមានឡាយដែលបានបញ្ជាក់
- កំណត់ថ្លែការអនុវត្តន៍ការប្រមូលបំណុលទូដើម្បីផែលដំណើរការបានឈ្មោះ ហើយជាតាមរឿងក្រោមនៃការប្រមូលបំណុលទូដើម្បីផែលដំណើរការបានឈ្មោះ ត្រូវបានចំណាំដោយក្រុងការប្រមូលបំណុលទូ និងការអនុវត្តបាន
- ចងក្រោងកំណត់មានប្រតិបត្តិ ផែលទូទៅនៃក្នុងការប្រមូលបំណុលទូ
- រៀបចំពាយការណ៍កំណត់មានអំពីការក្រោប់គ្រោងបំណុលទូ យោយផ្ទើកលើដែលការ និងការអនុវត្តបាន
- អភិវឌ្ឍន៍នៃការជាក់លាក់តាមប្រព័ន្ធក្នុងក្នុងការប្រមូលបំណុលទូ និងការអនុវត្តបាន
- កំណត់និធ្នាការនៃការប្រមូលបំណុលទូ សារមេដ្ឋាន និងបំណុលរីនី ។

នាយកដ្ឋានសេវាអ្នកជាប់ពួក និងបំណុលទូ ដឹកនាំយោយប្រជាធិបតេយ្យ និងមានអនុប្រជាពលមួយចំនួនជាដំឡើយការ ។

## ទារ្វាង . -

នាយកដ្ឋានគ្រឹះនិង មានសារកិច្ចមួយចំនួន ។

- តាមរយៈការធ្វើឈសកកម្មដែលទិន្នន័យ បំពេញមុខងារគ្រឹះនិង អង្គភាព និងប្រមូលដូកំពីមានអំពីការក្រោប់គ្រោងប្រមូលទូគ្រប់ពាយកដ្ឋាន គ្រប់សារាភទេនារេត្ត-ក្រោង និងគ្រប់ការកិច្ចរបស់អគ្គពាយកដ្ឋានទូមាន

- គ្រប់នាយកដ្ឋាន សារागទ្លូមានខេត្ត-ក្រុង ការិយាល័យពន្លឹមានខែណ្ឌ នៃការជានីភ្នំពេញ អាចស្វែងរកអត្ថនាយកដ្ឋាន ឱ្យនាយកដ្ឋាននេះ ធ្វើអនុវត្តម៉ោងក្នុងឯស់យនាទា ក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន
- នាយកដ្ឋានត្រួតពិនិត្យ មានការកិច្ចរកយការណ៍ជាលាយលក្ខអរូយ៉ា ជាប្រចាំអបីលម្អិតនាមការងារ របស់ខ្លួនដូចអត្ថនាយកដ្ឋានពន្លឹមាន។

នាយកដ្ឋានត្រួតពិនិត្យ ដឹកនាំដោយប្រធានមួយរូប និងមានអនុប្រធានមួយចំនួនជាដំឡើយការ។

#### ចារ្យត្រា ១៩. -

- នាយកដ្ឋានកំណើនិងការងារ មានការកិច្ចរូមចត់ទេ។
  - អភិវឌ្ឍន៍យុទ្ធសាស្ត្រកំណើនិងការងាររបស់អត្ថនាយកដ្ឋានពន្លឹមាន។
  - សហការជាមួយនាយកដ្ឋាន និងសារागទ្លូមានខេត្ត-ក្រុងការកិច្ចរូមចត់ទេ ក្នុងការពង្រីកការបណ្តុះបណ្តាល ទិន្នន័យក្នុងប្រព័ន្ធកំណើនិងការងារ ដើម្បីជួយការកិច្ចរូមចត់ទេ និងការប្រើប្រាស់ការងារ។
  - កសាងគោលនៅយោបាយ និងនិតិវិធីកំណើនិងការងាររបស់អត្ថនាយកដ្ឋានពន្លឹមាន។
  - រឿបចំសេចក្តីណែនាំ បន្ទាន់ និងទំនួលិតស្សាម ស្តីពីកំណើនិងការងារ។
  - រឿបចំ និងថែរក្របចំនូវត្រួតពិនិត្យ និងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងកំណើនិងការងារ។
  - ថែរក្របចំបន្ទាន់ និងប្រព័ន្ធក្នុងការងារ រួមបញ្ចូលតុលាតារកំណើនិងការងារ។
  - ការងារការងារអនុវត្តកម្មវិធីស្តីពីកំណើនិងការងារ។
  - បន្ទីតកម្មវិធីឱ្យសំរប់ដ្ឋានសម្រាប់បន្ទាន់។
  - រឿបចំបាយការណ៍ស្តីពីការក្របច្ចេកច្បាប់បន្ទាន់កំណើនិងការងារ។
  - ផ្តើមការកំណើនិងការងារ កំណត់មុខងារឱ្យនាយកដ្ឋានច្បាស់លាស់ សំរាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងប្រព័ន្ធកំណើនិងការងារ ចំពោះគ្រប់កម្មវិធី ដែលបានរាយការកិច្ចរូមចត់ទេ។
  - រឿបចំកម្មវិធី និងបណ្តុះបណ្តាលកំណើនិងការងារ។
- នាយកដ្ឋានកំណើនិងការងារ ដឹកនាំដោយប្រធានមួយរូប និងមានអនុប្រធានមួយចំនួនជាដំឡើយការ។

#### ចារ្យត្រា ២០. -

- នាយកដ្ឋានត្រួតពិនិត្យអ្នកជាប់កន្លែង មានការកិច្ចរូមចត់ទេ។

- ទូលាអុសត្រូវការគ្រប់គ្រងអ្នកជាប់ពន្លឹមទៅទំនួរប្រចាំសប្តាហ៍ ដែលស្ថិតក្នុងប្រព័ន្ធមូលដទ្ធផល តាមរបបកិត ដែលធ្វើប្រព័ន្ធដីយប្រកាសដោយអ្នកជាប់ពន្លឹមទេ
- ចុះបញ្ជីអ្នកជាប់ពន្លឹម និងទេរីណាបទប្រតិបត្តិកាម្មប្រកបដទៃទានាដែលក្រុមហ៊ុយរាយច្បាប់ ទេរីប៉ណ្ឌតាត់កន្លែង ការគោរពខ្លួនឯងអ្នកជាប់ពន្លឹម និងកស្រាការលក់ការផ្ទាល់មួយកីឡាអាម អ្នកជាប់ពន្លឹម
- ត្នោលសេវាក្នុងអ្នកជាប់ពន្លឹមមាន ការផ្តល់ប្រើក្នុង ការងារ៖ ក្រុមហ៊ុយចម្លល់ផ្សេងៗ ការផ្តល់ទំនួរ លិខិតប្រកាស សារពើពន្លឹម និងលិខិតបទម្នានទានាតាក់ទេនិងពន្លឹមសារ
- ចូលរួមរឿបចំសិក្សាសាលាចុះរួមរាយកីឡាអាម ដែលភាគក់ពេលនិងបទម្បញ្ញតិតាតាស្តីពីពន្លឹមសារ និង អនុវត្តកម្មិតិអប់រំ បណ្តុះបណ្តាល ដើម្បីចុះរួមរាយអ្នកជាប់ពន្លឹមទិន្នន័យស្ថិតិថ្នូរការកុំពួកកិច្ចសារពើពន្លឹម
- ក្រើមការបញ្ចូលទិន្នន័យក្នុងប្រព័ន្ធកីឡាអាម ដើម្បីតានាការប្រើប្រាស់កីឡាអាមរបស់អ្នកជាប់ពន្លឹម
- ទូលានិងកិច្ចការក្រើមត្រូវនិងលិខិតប្រកាសសារពើពន្លឹម ដើម្បីតានាថាលិខិតប្រកាសត្រូវបានប្រព័ន្ធបែពេញប្រប់ខ្ពស់ ត្រូវនិងទេស និងការពណ៌នាខ្សែតាន់ត្រូវប្រព័ន្ធបែពេញប្រប់ខ្ពស់ និងកិច្ចការក្រុមហ៊ុយច្បាប់
- រឿបចំ និងរក្សាទុកសំណុំកសារ លិខិតប្រកាសរបស់អ្នកជាប់ពន្លឹម និងកិច្ចលើការមិនប្រក្រីត នៃលិខិតប្រកាស ដើម្បីធ្វើសវនកម្មលើកស្រាម ឬបើកសំណើកិច្ចនិងសវនកម្ម
- ផ្សេងៗជាក់ការបង់ប្រាក់ពន្លឹមជាមួយនិងប្រកាសតណ្ហានេះ ប្រកាសតណ្ហាបន្លឹម និងរាយការណ៍ សមតុល្យគណនឹក ដែលទទួលបានកំណត់ដោយអ្នកជាប់ពន្លឹមជាតា
- បញ្ចូលទិន្នន័យនៃការប្រមូលចំណូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធកុំពួក និងកិច្ចការនៃយុវជនក្នុងបណ្តុះបណ្តាល សារពើពន្លឹម មាន ការធ្វើសហកម្មប្រជាធិបតេយ្យបង់ប្រាក់ពន្លឹម និងកិច្ចការនៃក្នុងបណ្តុះបណ្តាល អគ្គនាយកដ្ឋានពន្លឹមសារ
- ចូលរួមកសាង និងអនុវត្តកម្មិតិសវនកម្ម ដែលរួមមានសវនកម្មលើកសារ សវនកម្មតាម ប្រកបដទៃ និងសវនកម្ម ចំណោះអ្នកជាប់ពន្លឹមក្នុងមួយរយៈពេលកំណត់ពន្លឹម ដើម្បីគិតិយកជាប់ពន្លឹម គោរពប្រតិបត្តិតាមច្បាប់ស្តីពីការពើពន្លឹម
- រឿបចំដែនការសវនកម្មលើសំណុំកសារទីមួយ។ និងកិច្ចសំណុំកសារឡើងវិញ ដើម្បីរកិច្ច យើងបណ្តាល់ដែលតាក់ពេលនិងសំណុំកសារទាំងនេះ
- ធ្វើសវនកម្មអ្នកជាប់ពន្លឹម ដែលស្ថិតក្នុងសមតុះប្រក្រុមប្រស់ទាយកដ្ឋាននីតាន់ត្រូវប្រើប្រាស់ និងទោះពេល និងស្ថិតក្នុងសមតុះប្រក្រុមប្រស់ទាយកដ្ឋានមាន
- រឿបចំរាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃកម្មិតិសវនកម្មប្រចាំខែ ត្រូវបាន និងខ្លាំង និងខ្លាំង

- កំណត់បញ្ជាប់ ដើម្បីកែលអគាល់នយោបាយ ដែនការ កម្មវិធីសវនកម្ម និងការរៀបចំសិស្ស អ្នកជាប់ពួន
- កំណត់តម្រូវការនៃការបេណ្ឌ៖បណ្តាលទូទៅ និងរៀបចំបានក្នុងការធ្វើសវនកម្ម
- អនុវត្តន៍តែតាមនយោបាយ និងកម្មវិធីក្នុងការប្រមូលបំណុលពួន និងអនុវត្តន៍តាមការតីនៅបំណុលពួន-ប្រមូលទិន្នន័យពីគ្រប់ប្រភព ដើម្បីការសង្គមអោយពាណិជ្ជកម្ម និងកុណការដែនការអនុវត្តន៍តាមការតីនៅបំណុលពួន
- អនុវត្តន៍តែតាមនៃការយុទ្ធផ្លែង ឬបញ្ហាញទ្រង់សម្រាតិផលបានឱរ្យក្នុង ស្របនៅការ និងកិវិធី និងតែតាមនយោបាយ បស់អគ្គនាយកដ្ឋានពួនមែន។

នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងអ្នកជាប់ពួន ដឹកនាំដោយប្រជាធិបតេយ្យ និងមានអនុប្រជាធិបតេយ្យចំណុចជាតិទូទៅ ។

## ចារច្ចាស់ ២១ . -

នាយកដ្ឋានសវនកម្មសហគ្រាល់ នាយកក្រុមចិត្តទីនេះ ។

- ធ្វើសវនកម្មទូទៅ រួមមាន សវនកម្មពេញលេញលើត្រប់ប្រកែណុទ និងគ្រប់អ្នកជាប់ពួនដំក្នុងទីនេះប្រចាំសប្តាហីបី
- រៀបចំថាមនឹងសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ កម្មវិធី យុទ្ធសាស្ត្រ អាជីវការ និង តោបអ៊ីនិត្យ នៃ សវនកម្មជាតិ
- ចូលរួមកសាង កំណត់តោបអ៊ីនិត្យ និងអនុវត្តកម្មវិធីសវនកម្ម
- កំណត់ថាមពីរបានបានបំណុលដែលនឹងត្រូវសំនច មោយថ្មីករណីកម្មវិធីសវនកម្ម និងការបង់បែងចែក សវនកម្ម
- សំរបស្ថិតជាមួយថ្មីករណីកម្មវិធីសវនកម្ម ដែលទាក់ទងនឹងការគ្រប់គ្រងកំណត់តែមានបេស់សហគ្រាល់ ដែលត្រូវធ្វើសវនកម្ម
- គ្រប់គ្រងករណីករណីកម្មវិធីសវនកម្មនៃថ្មីករណីកម្ម
- កំណត់បញ្ជាប់ ដើម្បីកែលអការអភិវឌ្ឍន៍តោបអ៊ីនិត្យ និងការបេស់សហគ្រាល់ កម្មវិធីសវនកម្មនិងប្រកែណុទ សវនកម្ម
- រៀបចំពាយការណ៍ស្ថិតិសម្រួលនៃកម្មវិធីសវនកម្មប្រចាំខែ ក្រើមាន នមាស និងឆ្នាំ
- រៀបចំដែនការសវនកម្មរៀបចំសំណុំកសារទីមួយ និងកិច្ចសំណុំកសារឡើងវិញ ដើម្បីកិច្ចយិច្ឆបញ្ជាប់ ដែលតាក់ត្រូវនឹងសំណុំកសារឡើងនៅ៖

- ផ្តល់សម្រាប់ការកំណត់ពិន្ទុឡើងវិញអ្នកដាក់ពិន្ទុទៅថ្មីមូលដ្ឋានដែលការកំណត់ពិន្ទុ
- រៀបចំកម្មវិធី និងបណ្តុះបណ្តាលសវនករ ។

កិច្ចកម្មឡើងវិញរាយការកំណត់ពិន្ទុឡើងវិញ ស្របតាមកម្មវិធីសវនកម្ម ដើម្បីជាតាមវិគុណភាព និង ភាពត្រួមត្រូវនៃការកំណត់ពិន្ទុឡើងវិញ ស្របតាមគោលនយោបាយសវនកម្ម និងរាយការសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលសវនករ ។

នាយកដ្ឋានសវនកម្មសហគ្រារ ដ៏កន្លែងដោយប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ និង មានអនុប្រធានមូលដ្ឋាន ជា ដំឡើងការ ។

---

---

---

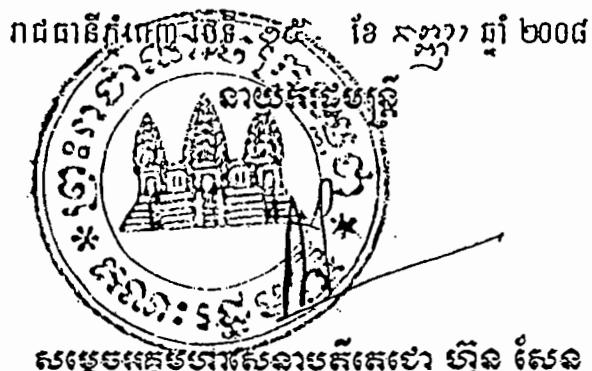
ចំពុកទី៤  
អនសាខ្មែរស្ថានិតិ

ក្រសួង ៣៥. -

បន្ទាន់បន្ទាន់ដោយលម្អិត និងអនុក្រើសរោះ ត្រូវទិន្នន័យ ។

ក្រសួង ៣៨. -

និមិត្តន៍ឡូលបន្ទុកទីស្តីការគណៈនិមិត្តន៍ និមិត្តន៍ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និមិត្តន៍  
និមិត្តន៍លេខាធិការ គ្រប់គ្រសួង ស្ថាប័នជាក់ព័ទ្ដែលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រើសរោះ តាមការកិច្ច  
រៀងរាយន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាកន់ ។



នគរបាលអនុក្រើសរោះនិងការបច្ចេកទេស  
នគរបាលអនុក្រើសរោះនិងការបច្ចេកទេស  
នគរបាលអនុក្រើសរោះនិងការបច្ចេកទេស

គ្រប់គ្រសួង

ជំនាញជាតិ នគរបាលអនុក្រើសរោះនិងការបច្ចេកទេស

ចំណាំ:

- ក្រសួងព្រះបាយកដ្ឋាន
- អនុលេខាធិការប្រាណក្រឹមសកា
- អនុលេខាធិការប្រាណនិមិត្តន៍
- អនុលេខាធិការប្រាណក្រឹមប្រព័ន្ធប្រជាពលរដ្ឋ
- ខ្លួនការិយសម្រួលអនុមហានេសបាបកិច្ចជាតិ មិន នៅ  
នាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រប់សាលាភេទ្យ ក្រុង នគរបាលអនុក្រើសរោះ
- ក្រសួងព្រះបាយកដ្ឋាន
- ក្រសួងព្រះបាយកដ្ឋាន